

ISIEN TYÖT JATKUVAT

Tuusulalaisen Elektrorakenteen 42-vuotiaan historian aikana vetovastuuseen on nousemassa kolmas sukupolvi. Sukupolvenvaihdosta on valmisteltu pitkään ja harkitusti – kaikkien osapuolien kannalta.

Elektrorakenne Oy on vuonna 1972 perustettu vaativiin alihankintatöihin erikoistunut täyden palvelun tarkkuuskonepaja. Yrityksen perusti nykyisen omistajan ja toimitusjohtajan **Olli Pennanen** isä, joka kuitenkin kuoli

melkein heti yritysten perustamisen jälkeen. Yrityksen ensimmäinen sukupolvenvaihdos tapahtui siis yllättäen ja suunnittelematta.

– Yritys jäi minulle ja siitä asti olen ollut tämän yrityksen johdossa ja vetovastuussa. Olen tehnyt paljon pitkiä päiviä, mutta kyllä nyt myöhemmin on ehtinyt ottamaan vapaa-aikaa takaisin, sanoo Olli Pennanen.

Ohutlevymekaniikka on ollut yrityksen kantava tuote ja palvelu läpi historian. Kaksikymmentä vuotta Elektrorakenne teki töitä pelkästään Nokialle.

– Olen kuullut usein, että sellainen yhden yrityksen alihankintapajana toimiminen on vaarallista. Minä kuitenkin näen asian niin, että meillä oli varmaa tilauskantaa ja töitä 20 vuotta. Sehän oli vain hienoa. Ja toiseksi otimme Nokian aikana tämän firman kehittä-

mässä aimo harppauksia eteenpäin, koko sen 20 vuoden ajan, Pennanen kertoo.

Mitä sitten tapahtui, kun yhteistyö loppui Nokian kanssa vuonna 2004?

– Mitä siinä sitten voisi tapahtua. Ainakaan yrittäjän ei parane jäädä tuleen makaamaan. Otin repun selkääni ja lähdin hakemaan uusia asiakkaita.

ISO PÄÄTÖS

Olli Pennanen kaksi poikaa, **Martti ja Pekka**, ovat työskennelleet yrityksessä, toinen 18 vuotta ja toinen 15 vuotta. Nyt suunnitteilla on, että pojat ottaisivat yrityksessä vetovastuun.

– Osallistuimme ELY-keskuksen viestinvaihto-projektiin ja nyt projekti odottaa verottajalta ennakkopäätöstä. Olemme käyneet projektissa monia eri

vaihtoehtoja läpi siitä, miten tämä vaihtovaihto kannattaisi toteuttaa.

– Pojat tietävät kyllä mitä ovat ostamassa, niin pitkään he ovat tässä olleet mukana. He ovat myös halukkaita ja motivoituneita, mutta toki he ovat varmasti useita kertoja asiaa miettineet, Olli Pennanen toteaa.

Pekka ja Martti Pennanen vahvistavat, että halukkuutta yrityksen jatkamiseen on, mutta aivan yksiselitteisiä päätökset eivät ole.

– Onhan tässä vähän ristiriitaisia fiiliksiä. Meillä on kova halu jatkaa perinteikästä perheyrittystä, koemme sen osaltaan kunniaksi ja velvollisuudeksi. Toisaalta tiedämme, että tekemistä riittää ja haasteita.

– Yrittäjän vapaus kiehtoo omalta osaltaan. Toisen palveluksessa ei voisi toteuttaa omia näkemyksiään samalla tavalla. Kyllä tässä mahdollisuuksia on.

UUSIA NÄKÖKULMIA

Elektrorakenteessa on varauduttu ja valmistuttu tulevaan monesta eri näkökulmasta. Myös työnjaosta poikien kesken on sovittu.

– Olen käynyt toimitusjohtajakoulua ja osallistunut Keuken järjestämälle markkinointiklinikalle. Elektrorakenteen peruspohja ei varmastikaan muutu mihinkään, mutta vanhaa pohjaa pitää kehittää ja uusia asiakassegmenttejä kartoittaa, sanoo Pekka Pennanen.

Yritys osallistui viime vuonna myös Keuken järjestämään Venäjän kaupan seminaariin.

– Venäjän markkinoille lähteminen on kaukainen haave, mutta koskaan ei parane sanoa suoralta kädeltä millegään ei. Kaikki mahdollisuudet kannattaa pohtia ja muutenkin katsoa asioita monelta eri suunnalta, sanoo Olli

Pennanen.

Elektrorakenne työllistää tällä hetkellä kuusi henkilöä. Robotit pyörivät ja tekevät töitä myös illalla ja viikonloppuisin.

– Meidän kilpailuvalttimme on ehdottomasti pienet sarjat, vaativat osat sekä suurissa sarjoissa automaatio ja lyhyet toimitusajat. Näillä eväillä vastamme tuonnin haasteisiin.

OLETKO OSTAMASSA TAI MYYMÄSSÄ YRITYSTÄ? ONKO OMISTAJAN-VAIHDOS AJAN-KOHTAINEN?

LUE LISÄÄ SEURAAVALTA SIVULTA >>

